



# Gritti Calegari

DOTTORI COMMERCIALISTI  
REVISORI LEGALI

## infQ azienda – Aprile 2021

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Esonero per assunzioni di donne svantaggiate: chiarimenti</b></p> <p>Messaggio INPS n. 1421 del 6 aprile 2021</p>	<p>Sono forniti alcuni chiarimenti sull'ambito di applicazione dell'<b>esonero</b> per le <b>assunzioni</b> di <b>donne</b> lavoratrici effettuate nel biennio <b>2021-2022</b>, integrando le indicazioni precedenti. In particolare, si precisa che il beneficio può trovare applicazione anche nelle ipotesi di <b>trasformazioni a tempo indeterminato</b> di rapporti a termine non agevolati e che, in tali fattispecie, l'incentivo spetta per <b>18 mesi</b> dalla data di trasformazione. Per quanto attiene ai profili in materia assicurativa, occorre fare riferimento alle comunicazioni di competenza dell'INAIL.</p>
<p><b>Interdizione al lavoro delle lavoratrici madri: chiarimenti</b></p> <p>Nota INL n. 553 del 2 aprile 2021</p>	<p>Nelle ipotesi di <b>interdizione fino al settimo mese dopo il parto</b>, i <b>giorni di congedo ante partum</b> non fruiti si aggiungono al termine della fruizione dei sette mesi decorrenti dalla data effettiva del parto. In presenza di <b>sentenza dichiarativa</b> circa la sussistenza del diritto all'astensione, è necessaria l'emanazione da parte dell'<b>ITL</b> del relativo <b>provvedimento amministrativo</b> di interdizione; mentre, per quanto riguarda la richiesta all'INPS dell'erogazione <b>dell'indennità sostitutiva</b>, la lavoratrice deve sempre inoltrare <b>apposita istanza</b> all'Istituto.</p>
<p><b>Decontribuzione SUD e contratto di somministrazione: nuova interpretazione</b></p> <p>Messaggio INPS n. 1361 del 31 marzo 2021</p>	<p>Alla luce di nuove indicazioni ricevute da parte del Ministero del Lavoro, si precisa che anche nel caso della <b>somministrazione</b>, ai fini del legittimo riconoscimento della <b>decontribuzione SUD</b> rileva la <b>sede di lavoro</b> del lavoratore, quindi quella dell'<b>azienda utilizzatrice</b> dove il lavoratore svolge effettivamente la propria prestazione, rispetto alla sede dell'agenzia di somministrazione ove il lavoratore viene assunto, come previsto nella precedente interpretazione.</p>
<p><b>Congedi parentali per figli affetti dal Covid-19, in quarantena o DAD e figli con disabilità: prime indicazioni</b></p> <p>Messaggio INPS n. 1276 del 25 marzo 2021</p>	<p>Il DL n. 30/2021 ha previsto la possibilità, per i lavoratori dipendenti genitori di <b>figli minori di 14 anni</b>, di accedere, alternativamente tra loro, a nuovi <b>congedi parentali</b>, indennizzati al <b>50%</b>, qualora i figli in questione siano affetti da SARS <b>Covid-19</b> o in <b>quarantena</b> da contatto o in <b>didattica a distanza</b> o i centri diurni assistenziali siano chiusi. Sono fornite le prime indicazioni in attesa di una prossima circolare.</p>
<p><b>Permessi 104: regole di riproporzionamento per i part-time</b></p> <p>Circolare INPS n. 45 del 19 marzo 2021</p>	<p>Si riepilogano le regole di <b>riproporzionamento</b> dei <b>3 giorni di permesso mensile</b>, nei casi di <b>part-time</b> di tipo <b>verticale e misto</b>. Le formule di calcolo sono riviste alla luce degli ultimi orientamenti della Cassazione, in base ai quali va riconosciuto il diritto all'<b>integrale fruizione</b> dei permessi retribuiti qualora la prestazione part-time sia articolata con un <b>numero di giornate superiore al 50%</b> di quello ordinario.</p>

## COMMENTI

### L'ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE: NUOVA MISURA IN SOSTITUZIONE DI ANF E DETRAZIONI PER FIGLI

La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Legge n. 46 del 1° aprile 2021 ha dato ufficialmente il via al processo di riordino, semplificazione e potenziamento delle misure a sostegno delle famiglie, che vede l'introduzione di un nuovo istituto, denominato "**assegno unico e universale**", che andrà a sostituire – nel tempo – le attuali prestazioni previste in tale ambito (Assegni al Nucleo Familiare, detrazioni fiscali per figli a carico, "bonus bebé").

La nuova misura non è immediatamente operativa: la Legge n. 46/2021 delega il Governo ad adottare uno o più provvedimenti legislativi al fine di renderla effettiva, entro un anno dall'entrata in vigore della legge stessa (quindi entro aprile 2022).

Nelle intenzioni del Governo, il nuovo assegno unico e universale dovrebbe diventare **operativo** già a partire **da luglio 2021**.

Il richiedente dovrà **rispettare contemporaneamente** le seguenti **condizioni**:

- essere **cittadino italiano** o di uno **Stato membro** dell'Unione europea, o suo familiare, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, **ovvero** essere cittadino di uno **Stato non appartenente all'Unione** europea in possesso
  - del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o
  - del permesso di soggiorno per motivi di lavoro o di ricerca di durata almeno annuale;
- essere **soggetto** al pagamento dell'**imposta sul reddito in Italia**;
- essere **residente e domiciliato con i figli a carico in Italia** per la durata del beneficio;
- essere stato o essere residente in Italia per almeno due anni, anche non continuativi, ovvero essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno biennale.

L'assegno unico e universale, che decorre dal settimo mese di gravidanza ed è compatibile con il reddito di cittadinanza, spetta **per ogni figlio a carico minorenni**, nonché **maggiorenne** e **fino** al compimento del **21° anno di età**, ma in misura ridotta rispetto all'assegno spettante per il figlio minorenne. L'erogazione dell'assegno per i figli maggiorenni è subordinata al possesso - da parte del figlio maggiorenne medesimo - di almeno uno tra i seguenti requisiti:

- frequenza di un percorso di formazione scolastica o professionale, o di un corso di laurea;
- svolgimento di un tirocinio ovvero di un'attività lavorativa limitata, con reddito complessivo inferiore a un determinato importo annuale;
- registrazione come soggetto disoccupato e in cerca di lavoro presso un centro per l'impiego o un'agenzia per il lavoro;
- svolgimento del servizio civile universale.

L'importo dell'assegno unico e universale sarà modulato – fino ad azzerarsi – sulla base dell'ISEE, tenendo conto dell'età dei figli a carico.

Nel caso di figli successivi al secondo, in presenza di figli affetti da disabilità, ovvero qualora la madre abbia un'età inferiore a 21 anni, l'importo dell'assegno è maggiorato.

L'assegno unico e universale, di norma, sarà ripartito in pari misura (50%) tra i genitori.

In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, l'assegno spetterà - in mancanza di accordo - al genitore affidatario.

Nel caso di affidamento congiunto o condiviso l'assegno - in mancanza di accordo - sarà ripartito in pari misura (50%) tra i genitori

Non resta che attendere, ora, l'approvazione delle disposizioni attuative del nuovo assegno unico e universale, per capirne effettivamente requisiti e modalità di funzionamento, nonché le modalità di erogazione (tramite il datore di lavoro o direttamente dall'INPS?).

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2021

### SABATO 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

### SABATO 10 → LUNEDÌ 12

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### VENERDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

### **Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per il versamento della 4<sup>a</sup> rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all’addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l’assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell’emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

### **Versamenti sospesi COVID-19 dai c.d. “Decreti Ristori”**

Ultimo giorno utile per l’effettuazione della 2<sup>a</sup> rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all’addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali ed assistenziali sospesi a seguito dell’emergenza da COVID-19 dai c.d. “Decreti Ristori”, qualora si sia optato per il versamento mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 4 rate mensili di pari importo, senza applicazione di sanzioni e interessi.

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2021**).

## MARTEDÌ 20

### **Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2021**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

## VENERDÌ 30

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2021**.

*Presentazione all’INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### **INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **marzo 2021**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Stampa Libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2021**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2021</b>
--

**Lunedì 5:** Lunedì dell'Angelo

**Domenica 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.